



ZDRAVSTVENI DOM IZOLA
CASA DELLA SANITA ISOLA

**PROGRAM DELA IN RAZVOJA TER FINANČNI NAČRT
JAVNEGA ZAVODA ZDRAVSTVENI DOM IZOLA ZA LETO 2011**



Izola, februar 2011

A handwritten signature in blue ink, located in the bottom right corner of the page.

1. UVOD	5
1.1. Temeljne informacije o Zdravstvenem domu	5
1.2. Pridobivanje sredstev za izvajanje dejavnosti.....	6
1.3. Podlage za poslovanje Zdravstvenega doma	6
1.4. Program dela zavoda	7
2. PROGRAM DELA ZAVODA	8
2.1. Temeljna izhodišča programa.....	8
2.2. Zaposleni v Zdravstvenem domu.....	8
2.3. Kadrovski načrt.....	9
2.4. Izobraževanje in usposabljanje.....	9
2.4.1. Okvirni plan strok. izobraževanja za medicinske sestre in zdravstvene tehnike v letu 2011	10
2.4.2. Okvirni plan strok. izobraževanja za zdravnike v letu 2011.....	11
2.4.3. Okvirni plan strok. izobraževanja zaposlenih v upravi v letu 2011.....	12
2.5. Zagotavljanje materialnih pogojev za delo	12
2.5.1. Vzdrževanje objekta.....	12
2.5.2. Oprema in sredstva	13
2.6. Skupne nabave – javna naročila v zdravstvu	13
2.6.1. Problemi pri izvedbi skupnih JN	13
2.7. Sodelovanje z javnostjo.....	14
3. PROGRAM DELA REŠEV. SLUŽBE SLOVENSKE ISTRE	14
3.3 Izobraževanje in usposabljanje.....	15
3.4 Vzdrževanje stavbe in njenih delov	16
3.5 Vzdrževanje vozil in tehnike.....	16
3.6 Nakup reševalnega vozila in ostale opreme.....	16
4. PROGRAM DELA NA PODROČJU PREVENTIVE	18
2. PREDAVANJA ZA UDELEŽENCE ŠPORTNEGA DRUŠTVA ADRENALINA: - ZDRAV NAČIN ŽIVLJENJA,	19
3. PREDAVANJA ZA VARSTVENO DELOVNI CENTER, ENOTA IZOLA	19
4. PREVENTIVNI DNEVI V KRAJEVNIH SKUPNOSTIH.....	19
5. OBELEŽITEV SVETOVNIH DNEVOV.....	19
5. PROJEKTI.....	19

5.1. Projekt: Preprečevanje boleznih gibal od otroštva naprej- nadaljevanje projekta	19
5.1.1. Vsebina projekta.....	19
Projekt vključuje:	19
1. predavanja in praktične delavnice z aktivno udeležbo sodelujočih, za zmanjševanje/preprečevanje boleznih gibal in spodbujanje redne telesne aktivnosti	19
5.1.2. Nameni in cilji projekta	19
5.1.3. Ciljna skupina.....	20
5.1.4. Obdobje izvajanja projekta.....	20
5.1.6. Drugi podatki oz. informacije o projektu	20
5.1.7. Predvideni način ovrednot. projekta in oblikovanje končne ocene	21
5.1.8. Predvideni odhodki izvajanja celotnega programa/projekta.....	21
5.2. Projekt: Izvajanje preventivnih programov Centra za preventive in zdravljenje odvisnosti	21
5.2.1. Predmet programa/projekta	21
5.2.2. Predstavitev vsebine programa/projekta.....	22
5.2.3. Drugi podatki oz. informacije o projektu	22
5.2.4. Obdobje izvajanja projekta.....	22
5.2.5. Prostor za izvajanje projekta	22
5.2.6. Predvideni odhodki izvajanja celotnega programa/projekta.....	23
5.3. Projekt: Turistična ambulanta	23
5.3.1. Predmet programa/projekta	23
5.3.2. Predstavitev vsebine programa/projekta.....	23
5.3.3. Predvideni odhodki izvajanja Turistične ambulante.....	23
5.4. Projekt: Anonimni alkoholiki	24
5.4.1 Program skupinske socioterapije (zdravljeni alkoholiki in odvisniki)	24
5.4.2 Predvideni odhodki izvajanja skupinske socioterapije (zdravljeni alkoholiki in odvisniki).....	24
5.5. Projekt: Diabetološka ambulanta	24
5.5.1. Predstavitev programa.....	24
5.5.2. Osnovni nameni in cilji programa	25
5.5.3. Ciljna skupina uporabnikov.....	26
5.5.4. Pogoji za vključitev v program.....	26
5.5.5. Predvideno število uporabnikov v programu.....	26
5.5.6. Obdobje izvajanja programa.....	26
5.5.7. Zagotavljanje prostora, kjer se izvaja program.....	26
5.5.8. Sodelovanje prostovoljcev v programu	26
5.5.9. Število let izvajanja programa	26
5.5.10. Načini ovrednotenja programa	26
5.5.11. Predvideni odhodki izvajanja diabetološke ambulante.....	26
6. FINANČNI NAČRT ZA LETO 2011.....	28
Predračun kazalnikov gospodarjenja.....	30
7. ZAKLJUČEK.....	31



1. UVOD

Občina Izola je leta 1991 z odlokom ustanovila Zdravstveni dom kot javni zavod. Z odlokom o ustanovitvi št. 501- 4/96 z dne 27. 10. 1997, ki ga je izdala županja Občine Izola, je bil odlok iz leta 1991 usklajen z veljavno zakonodajo na področju zdravstvene dejavnosti. Zdravstveni dom je pravna oseba. Ustanovitelj Zdravstvenega doma je Občina Izola, ustanoviteljske pravice in obveznosti pa izvršujeta občinski svet in župan.

Ime zavoda: Zdravstveni dom Izola
Casa della sanita Isola
Sedež zavoda je: Ulica oktobrske revolucije 11
Via Rivoluzione d'ottobre 11
Kraj in poštna številka: Izola, 6310
Davčna številka: 98216007
Številka podračuna pri Upravi za javna naročila: 01240 – 6030920740
e-mail: zdr. dom-izola@siol.net

1.1. Temeljne informacije o Zdravstvenem domu

Javni zavod Zdravstveni dom Izola je ustanovljen z namenom opravljanja osnovne in specialistične zdravstvene dejavnosti skladno s sprejeto mrežo javne zdravstvene službe na primarni ravni na območju občine Izola, in sicer:

a) osnovno zdravstveno dejavnost, katera obsega:

- spremljanje zdravstvenega stanja prebivalcev in predlaganje ukrepov za varovanje, krepitev in izboljšanje zdravja ter preprečevanje, odkrivanje, zdravljenje in rehabilitacijo bolnikov in poškodovancev;
- preventivno zdravstveno varstvo rizičnih skupin in drugih prebivalcev v skladu s programom preventivnega zdravstvenega varstva;
- zdravstveno vzgojo ter svetovanje za ohranitev in krepitev zdravja;
- patronažne obiske, zdravstveno nego, zdravljenje in rehabilitacijo bolnikov na domu;
- nujno medicinsko pomoč;
- zdravstvene preglede športnikov;
- zdravstvene preglede nabornikov;
- ugotavljanje začasne nezmožnosti za delo;
- diagnostične in terapevtske storitve ter
- Center za preprečevanje in zdravljenje odvisnosti od prepovedanih drog.

b) specialistično ambulantno dejavnost, katera obsega:

- medicino dela, prometa in športa.

c) druge zdravstvene storitve in storitve v zvezi z opravljanjem zdravstvene dejavnosti:

- prodaja zdravstvenih storitev na trgu;

- programi za zdravo življenje;
- izvajanje mrliške pregledne službe in
- koordinacija organizacije zdravstvenega varstva in zagotavljanje stabilnosti delovanja javne mreže.

Razvita osnovna zdravstvena dejavnost načeloma deluje na dispanzerski način, usmerjen na določene populacijske skupine ali na določene bolezenske ogroženosti. Vsa ostala urgentna, akutna in kronično somatska zdravstvena problematika je v zdravstvenem domu pretežno pokrita z dejavnostjo splošne medicine, socialno medicinska problematika pa delno s pomočjo patronažne službe, kar pomeni angažirano, celovito in stalno zdravstveno varstvo posameznika ali skupine z vidika integrirane (preventivne, kurativne in socialne) medicine. To pomeni epidemiološko spremljanje ter poznavanje zdravstvenega stanja populacije in ukrepanje proti najbolj ogrožajočim oz. razširjenim dejavnikom tveganja; izvajanje zdravstvene vzgoje; organiziranje zgodnjega odkrivanja razvojnih anomalij in bolezni ter pravočasno ukrepanje; sodelovanje z zdravstvenimi dejavnostmi na različnih ravneh ter za zdravstveno varstvo pomembnimi lokalnimi, regionalnimi in nacionalnimi institucijami zaradi celovitega zagotavljanja zdravih pogojev življenja oz. odpravljanja razmer, ki negativno vplivajo na zdravstveno stanje prebivalstva.

1.2. Pridobivanje sredstev za izvajanje dejavnosti

Zdravstveni dom pridobiva sredstva za izvajanje dejavnosti:

- s plačili za opravljene zdravstvene storitve,
- iz sredstev proračuna občine (za investicije in druge obveznosti, določene z zakonom ali odlokom o ustanovitvi, na podlagi sprejetega programa zdravstvenega varstva v občini),
- iz pogodbenih razmerij z zasebnimi zdravstvenimi delavci in zasebnimi zdravstvenimi sodelavci koncesionarji ter
- iz drugih virov, določenih z zakonom.

Presežek prihodkov nad odhodki Zdravstveni dom nameni za razvoj, medicinsko – tehnološko posodobitev in opravljanje dejavnosti. Presežek lahko samostojno nameni za investicije v opremo ali za obnovo in vzdrževanje opreme. Del presežka lahko nameni tudi za stimulatивно nagrajevanje delavcev, vendar le po predhodnem soglasju ustanovitelja. Primanjkljaj krije ustanovitelj le pod določenimi pogoji, pri čemer Zdravstveni dom vedno sam krije primanjkljaj, ugotovljen iz naslova preveč izplačanih plač.

1.3. Podlage za poslovanje Zdravstvenega doma

Pri poslovanju je Zdravstveni dom zavezan predvsem k spoštovanju naslednjih zakonskih in podzakonskih aktov: Zakon o zavodih², Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju³, Zakon o zdravstveni dejavnosti⁴, Zakon o javnih financah⁵, Zakon o javnih naročilih⁶, Zakon o razmerju plač v javnih zavodih, državnih organih in v organih lokalnih skupnosti⁷, Zakon o delovnih razmerjih⁸, Zakon o višini povračil stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov⁹, Uredba o kriterijih



za določanje količnikov za določitev osnovne plače direktorjev javnih zavodov¹⁰, Sklep o kriterijih za sklepanje pogodb o zaposlitvi direktorjev javnih zavodov¹¹, Uredba o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino¹², Uredba o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov, ki se pri ugotavljanju davčne osnove priznavajo kot odhodek¹³, Pravilnik o napredovanju delavcev, zaposlenih v zdravstvu¹⁴, Odredba o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev bolnišnic, zdravstvenih domov, Inštituta za varovanje zdravja RS in zavodov za zdravstveno varstvo¹⁵ in Sklep o merilih za priznanje enkratne letne nagrade za uspešno poslovanje direktorjev javnih zavodov¹⁶. Poleg navedenih zakonskih in podzakonskih aktov Zdravstveni dom upošteva tudi določila kolektivnih pogodb ter notranjih aktov.

² Uradni list RS, št. 12/91, 8/96.

³ Uradni list RS, št. 9/92, 13/93, 9/96, 29/98, 6/99, 99/01.

⁴ Uradni list RS, št. 9/92, 37/95, 8/96, 90/99, 98/99, 31/00, 36/00.

⁵ Uradni list RS, št. 79/99, 124/00.

⁶ Uradni list RS, št. 39/00, 102/00.

⁷ Uradni list RS, št. 18/94, 36/96.

⁸ Uradni list RS, št. 14/90, 5/91, 71/93, 2/94.

⁹ Uradni list RS, št. 87/97, 9/98, 48/01.

¹⁰ Uradni list RS, št. 26/94, 5/97.

¹¹ Uradni list RS, št. 33/97.

¹² Uradni list RS, št. 38/94, 63/94, 24/96, 96/00.

¹³ Uradni list RS, št. 72/93, 43/94, 62/94, 7/95, 5/98, 50/01.

¹⁴ Uradni list RS, št. 41/94, 14/97, 98/99, 101/00.

¹⁵ Uradni list RS, št. 62/94.

¹⁶ Uradni list RS, št. 78/98.

1.4. Program dela zavoda

Program dela je temeljni dokument, s katerim zavod vsako leto določi obseg in vsebino izvajanja svojih dejavnosti ter pogoje za njegovo izvedbo. Program dela za leto 2011 je enoten dokument, razdeljen na naslednja področja:

- program dela zavoda;
- program dela reševalne postaje;
- program dela na področju preventive;
- projekti;
- finančni načrt in zaključek.

2. PROGRAM DELA ZAVODA

Program dela zavoda zajema naloge in aktivnosti, ki se bodo izvajale na nivoju zavoda za zagotavljanje pogojev dela ter izvajanje z ustanovitvenim aktom določenih dejavnosti zavoda, ki v sebi združujejo področje dela posloводства, operative ter preventive.

2.1. Temeljna izhodišča programa

Ob upoštevanju stanja na področju zdravstva, njegovega organiziranja, so temeljna izhodišča Javnega zavoda Zdravstvenega doma Izola, program delovanja in nadaljnega razvoja zavoda naslednja:

- zagotavljanje učinkovitega izvajanja dejavnosti zavoda, določene v Odloku o ustanovitvi zavoda;
- razširitev programa družinske medicine;
- uvedba diabetološkega dispanzerja;
- nakup reševalnih vozil s sofinanciranjem treh obalnih občin;
- izboljšanje odnosov z občani in uporabniki zdravstvenih storitev (Zakon o pacientovih pravicah);
- izboljšanje medsebojnih odnosov zaradi preprečevanja tožb;
- zagotavljanje zadostnih finančnih sredstev za delovanje in razvoj zavoda;
- sodelovanje v projektu skupnih javnih naročil v zdravstvu s ciljem racionalizacije poslovanja zavoda (znižanje stroškov nabav sredstev za delo);
- strokovno izobraževanje in usposabljanje zaposlenih;
- uvedba računalniške in informacijske podpore že vpeljanemu sistemu obvladovanja prihodkov in odhodkov;
- uvedba sistema za upravljanje varnosti informacij
- pospešena politika izterjave zapadlih terjatev in
- spodbujanje sodelovanja na konkretnih projektih in programih s koprskim in piranskim zavodom.
- sodelovanje pri Centralni urgentni službi – evalvacija po opravljenih treh mesecih
- prehod predhospitalne enote (PHE) pod okrilje ZD Izola in RSSI, kar bo dodatno racionaliziralo poslovanje ZD Izola in dvignilo raven zdravstvene oskrbe na celotnem obalnem področju

2.2. Zaposleni v Zdravstvenem domu

Triindevetdeset zaposlenih uresničujemo temeljno poslanstvo Zdravstvenega doma, ki se glasi: nuditi občanom čim boljšo zdravstveno oskrbo v primeru poškodb in bolezni, izvajati učinkovito nujno medicinsko pomoč, omogočati zdravstveno oskrbo na primarnem nivoju vsem, ki jo potrebujejo, ter vzgajati in motivirati ljudi za zdrav način življenja.

Zaposleni Zdravstvenega doma se zavedamo, da so pacienti naša prva skrb. Izvajamo storitve, o katerih se dogovarjamo z Zavodom za zdravstveno zavarovanje. Poleg osnovnih nalog izvajanja zdravstvenih storitev se lotevamo še drugih nalog.



Skrbimo za stalno strokovno izobraževanje in nove doktrine sprti uvajamo v prakso.

2.3. Kadrovski načrt

V Zdravstvenem domu Izola je s Pravilnikom o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest Zdravstvenega doma Izola skupaj z direktorjem sistemiziranih 34 delovnih mest. Od tega je po stanju 31.12. 2010 zasedenih 32 delovnih mest oziroma zaposlenih 93 delavcev skupaj z v.d. direktorja in 4 pripravniki V letu 2011 bomo delavce na daljši odsotnosti (bolniški dopust, porodniški dopust, starševski dopust) pokrivali v kolikor bo le možno z obstoječim kadrom, oziroma bomo zaposlili delavce za določen čas zaradi normalnega poteka delovnega procesa.

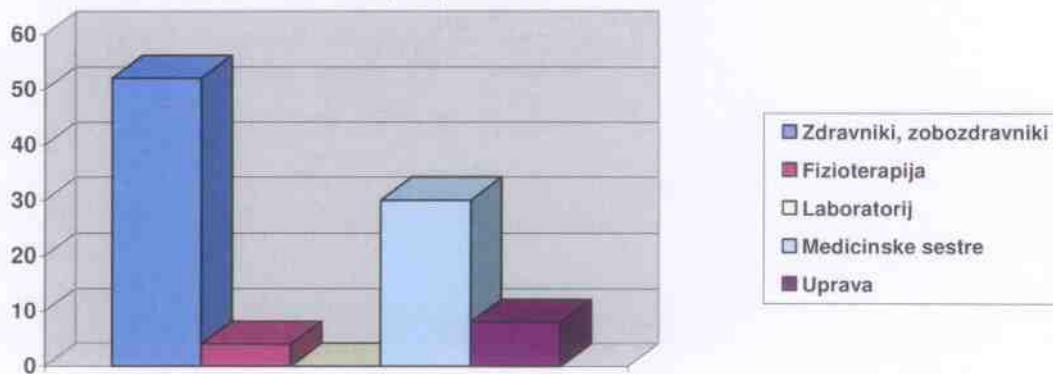
2.4. Izobraževanje in usposabljanje

Vlaganje v znanje in razvoj zaposlenih ostaja ena temeljnih vrednot v Zdravstvenem domu Izola. Izdelan je okvirni plan izobraževanj in usposabljanj, ki se bo izvajal glede na delovne obveznosti in možne odsotnosti delavcev, tako da s tem ne bo oviran delovni proces. V zvezi s tem v Zdravstvenem domu zagotavljamo tako redno izobraževanje v zvezi z opravljanjem del delovnega mesta, kot tudi izobraževanje, s katero bodo uslužbenci pridobili višjo stopnjo izobrazbe. Izobraževanje v letu 2010 je potekalo po zastavljenih smernicah načrtanih v preteklem obdobju. Stalno spremljanje sprememb narekuje nenehno prilagajanje izobraževalnih vsebin novim potrebam na vseh področjih dela v zavodu. V preteklem letu smo na tem področju sledili planu izobraževanja za leto 2010 vendar je potrebno ponovno poudariti, da smo v planu za leto 2011 lahko navedli samo okvirne vsebine, glede na to, da v začetku leta nikoli ne razpolagamo s programi izobraževanj za tekoče leto.

Preglednica 2: Prikaz števila izobraževanj zaposlenih v letu 2010

Zap. št.	ZAPOSLANI	Št. izobraževanj	Št. dni
1.	Zdravniki, zobozdravniki	52	95
2.	Fizioterapija	4	11
3.	Laboratorij	0	0
4.	Medicinske sestre	30	49
5.	Uprava	8	8
6.	RSSI	7	42
SKUPAJ		101	205

Graf: Prikaz števila izobraževanj zaposlenih v letu 2010



2.4.1. Okvirni plan strok. izobraževanja za medicinske sestre in zdravstvene tehnike v letu 2011

Otroški in šolski dispanzer

- Seminar: Interdisciplinarna obravnava otrok
- Kongres: Kongres šolske in visokošolske medicine
- Pediatrična sekcija: Srečanje pediatrov in medicinskih sester
- Predavanja: Združenje za pediatrijo

Zobna ambulanta:

- Strokovni seminar: Stomatološka sekcija

Dispanzer za ženske

- Strokovni seminar: Sekcija gin. med. sester in babic

Patronažna služba in nega na domu

- Strokovna srečanja DMSZ Koper
- Sprotna predavanja, katerih teme se vežejo na patronažno službo
- Strokovna predavanja: Sekcija patronažnih medicinskih sester

Dispanzer medicine dela, prometa in športa

- Strokovni seminar: Sekcija DMDPŠ

Fizioterapija

- Strokovni sestanek sekcije za kardioresparitorno fizioterapijo
- Srečanje fizioterapevtov Slovenije
- Strokovni seminar: Osnovno zdravstvo
- Strokovni seminar: Fizioterapija in preventiva
- Kongres fizioterapevtov

Center za preprečevanje in zdravljenje odvisnosti od prepovedanih drog

- Strokovni seminar: Zdravljenje odvisnosti od opiatov
- Udeležba na strokovno delovnih sestankih Koordinacije Centrov in sodelovanje z IVZ – 1 x mesečno (brez kotizacije)

Zobozdravstvena preventiva in zdravstvena vzgoja

- Strokovni seminar: Dnevi oralnega zdravja

